

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Байматовой Манзуры Менгатовны на тему: «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда

С учетом фондообразующего влияния строительной отрасли на развитие экономики в целом вопрос исследования организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда является основной задачей и требует постоянного совершенствования.

Существовавшая в условиях плановой экономики система стимулирования и оплаты труда в настоящее время оказывается неэффективной, а экономическую независимость в новых условиях хозяйствования на многих предприятиях и компаниях восприняли как повод для упрощения организации оплаты труда.

В настоящее время на большинстве предприятий, функционирующих в строительной отрасли, система оплаты и стимулирования труда, не соответствует современным требованиям рыночной экономики. Этим и обосновывается актуальность выбранной темы диссертационного исследования.

Как подтверждается рецензируемым авторефератом, проведенное исследование направлено на более успешную реализацию стратегических

задач в строительной отрасли Республики Таджикистан с целью повышения эффективности управления трудом. Автором путем изучения существующих теоретико-методических аспектов и проведения анализа сопутствующих проблем разработаны практические рекомендации по совершенствованию системы оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций.

В связи с этим, как отмечено автором, особое внимание в диссертации уделено, прежде всего, вопросам обеспечения стабильного фонда оплаты труда, которое будет способствовать повышению производительности труда и экономическому росту строительных проектных организаций.

В автореферате на достаточно хорошем уровне приведены результаты изучения теоретико-методических вопросов сущности оплаты и стимулирования труда, зарубежного опыта, концептуальных и законодательных основ рассматриваемых проблем. Также на должном уровне проведён тщательный анализ системы оплаты и стимулирования труда работников на республиканском и отраслевом уровнях, исследован существующий внутриорганизационный механизм рассматриваемой системы, выявлена взаимосвязь оплаты и производительности труда работников, дана оценка производственной и коммерческой деятельности строительных проектных организаций.

Вместе с тем, по нашему мнению, в рецензируемом автореферате недостаточно четко расписаны вероятные сценарии апробации и внедрения новой разработанной автором инновационной модели системы оплаты и стимулирования труда работников государственных строительных проектных организаций.

Следует отметить, что указанное замечание имеет рекомендательный характер и не снижает высокую положительную оценку представленного на защиту диссертационного исследования.

Таким образом, автореферат диссертационной работы свидетельствует о том, что исследование выполнено на актуальную тему,

обладает научной новизной, практической ценностью, является самостоятельной и законченной научно-исследовательской работой, соответствует требованиям Положения ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а её автор Байматова Манзура Менгатовна заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Отзыв подготовил:
Заведующий кафедрой экономики
труда и управления персоналом
экономического факультета
ОУП ВО «АТиСО»,
к. экон.н., доцент



Сергей Александрович Шапиро



Подпись руки

Шапиро С.А.
заверяю

Начальник
отдела кадров

И.И.И.И.И.

Образовательное учреждение профсоюзов высшего
образования «Академия труда и социальных отношений»
Адрес: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90
Сайт: <https://atiso.ru>
Телефон: +7(499) 432-33-81
Адрес электронной почты: rector@atiso.ru